

Årsrapport

2023/24

GODKENDT
REVISIONSPARTNERSELSKAB



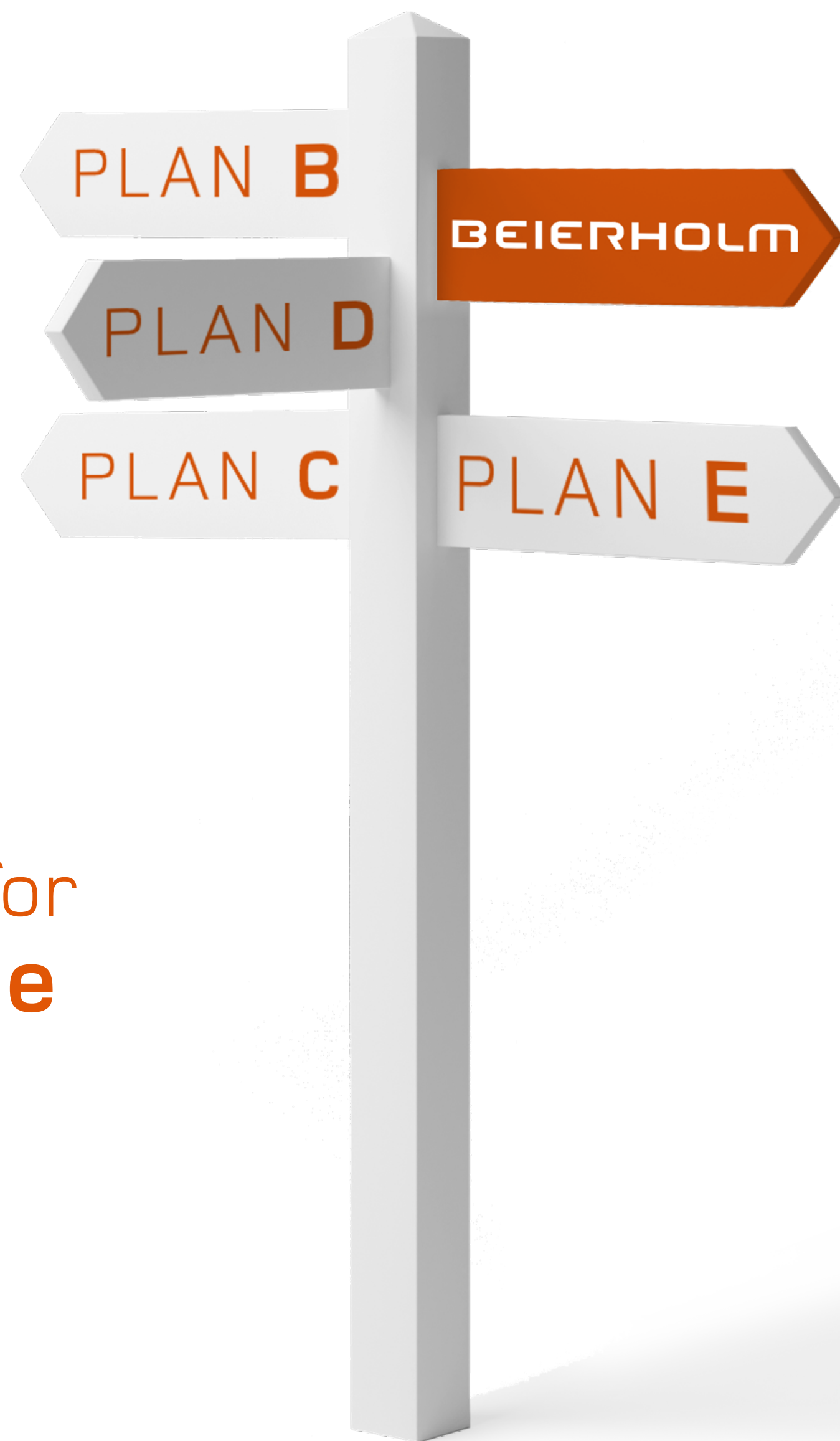
Vi er et uafhængigt medlem af
det globale rådgivnings- og revisionsnetværk

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Indhold

Forord	3
Ledelsesberetning	8
Ledespåtegning	30
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	31
Hovedtal	34
Nøgletal	34
Resultatopgørelse	35
Balance	35
Egenkapitalopgørelse	36
Pengestrømsopgørelse	37
Noter	38

Uro i
omverdenen
øger behovet for
tæt samarbejde



Vi har været gennem endnu et år med uro i verden. Ufred og klimaforandringer skaber usikkerhed, inflation, rentestigninger og øgede krav for at opnå kredit. Og selvom vi i Danmark nok undgår de værste effekter, bliver vi ramt af dønninger fra vores omverden. Sikkert er det i hvert tilfælde, at rammevilkårene for at drive virksomhed har forandret sig over den seneste tid. Uforudsigelighed præger i større grad både erhvervs klimaet og den politiske dagsorden. At drive virksomhed under disse forhold kræver en solid langsigtet plan, og evnen til effektivt at tackle de udfordringer der løbende opstår.

En tæt, betroet sparringspartner

For Beierholm betyder det, at vi og vores kunder rykker tættere på hinanden. Det er det, tiden fordrer: Kombinationen af kort- og langsigtet planlægning øger SMV'ernes behov for rådgivere, der kender og forstår hele virksomheden. Ikke specialister med snævre kompetencer, som kun kender en lille del af kortet, men troværdige sparringspartnere, der kan overskue både vejen og målet og være med på hele rejsen. Det er vores strategiske ambition at fastholde og udvikle os i denne rolle, og det er også det, vi ser behovet for i de analyser og kundeundersøgelser, vi løbende gennemfører.

Medarbejdere med et liv i balance

Vores vision er at være bedst til mennesker. Det gælder naturligvis vores kunder, men i høj grad gælder det også vores medarbejdere og partnere. Derfor vægter vi trivsel og udvikling højt. Vi vil skabe de bedste rammer for en karriere og et godt arbejdsliv, hånd i hånd med et godt liv i det hele taget. Beierholm tilbyder både kompetenceudvikling, opgaver og ansvar i takt med medarbejdernes udvikling. Vi yder også den fleksibilitet, der giver medarbejderne gode rammer for at balancere deres arbejds- og privatliv, mens vi fortsat sikrer god rådgivning og service for vores kunder.

I dette regnskabsår har vi lanceret vores koncept "Et liv i balance" for at sikre vores medarbejdere øget fleksibilitet og indflydelse på tilrettelæggelse af hverdagen – og en endnu højere medarbejder-tilfredshed. Dels fordi medarbejdere med et liv i balance har en langt højere trivsel, og dermed styrker Beierholm og relationen til vores kunder. Og dels fordi det er med til at tilknytte og tiltrække dygtige medarbejdere.





Mere bæredygtighed og mere rådgivning

Bæredygtighed bliver bare vigtigere og vigtigere. Mange års tøvende tilgang til at bremse klimaforandringerne har skabt behov for drastiske tiltag. Og det reagerer regeringer og myndigheder på. I første omgang er det de større virksomheder, der stilles lovkrav til, men de sender kravene videre til deres leverandører – som typisk er SMV'erne. Og hvis leverandøren ikke kan levere den krævede dokumentation, koster det ordrer. Derfor rådgiver Beierholm allerede i dag mange SMV'ere om bæredygtighed, og hjælper med rapportering og erklæringer – også selvom de endnu ikke er omfattet direkte af krav i lovgivningen.

Vi har en række andre rådgivningsydelser, der er i vækst – og som vi forventer øget efterspørgsel på. Det gælder f.eks. vores outsourcing-ydelser, der giver vores kunder ro til at fokusere på deres kerneforretning, og sikrer opfyldelse af kravene i den nye bogføringslov. Og det gælder Beierholm Corporate Finance, der med stor indsigt i SMV-segmentet hjælper flere og flere med køb og salg af virksomheder samt ydelser inden for due diligence.



Digitalisering øger behovet for IT-revision og -sikkerhed

Den stigende efterspørgsel gælder også IT-revision og -sikkerhed. Ønsker og krav om digitalisering gør IT og IT-sikkerhed mere og mere forretningskritisk. Ikke mindst for SMV'er, der måske ikke har egen IT-afdeling til at sikre sig. Hackerangreb er dyrt – måske endda livstruende – for virksomheder, uanset om angrebet er tyveri af data eller nedbrud af systemer. Derfor er IT-revision og -sikkerhed også en rådgivningsydelse, som kunderne tager godt imod.

AI giver muligheder

Det er nok ikke gået nogens opmærksom forbi, at AI netop i disse år er buldret ind i virksomhedernes hverdag. Og Beierholm er ikke en undtagelse. Vi har introduceret AI-værktøjer, der støtter vores medarbejdere i deres daglige arbejde, og er i fuld gang med at udforske og indføre en række AI-baserede løsninger, der er skræddersyet til vores behov inden for både revision og rådgivning. Disse initiativer er en del af vores løbende bestræbelser på hurtigt at adoptere ny teknologi for at kunne levere den bedste service til vores kunder.

Vækst giver muligheder og styrke

Et vigtigt mål for Beierholm er at blive større. Ikke for størrelsens skyld, men for at sikre, at vi kan tilbyde vores kunder de bedste rådgivningsydelser og sikre interne værktøjer, der medfører, at vi på effektiv vis kan hjælpe vores kunder med at leve op til de stadigt stigende compliancekrav.

Vi er allerede Danmarks største revisions- og rådgivningsvirksomhed målt på antal kunder. Det er medvirkende til, at vi kan tilbyde en helhedsbaseret rådgivning inden for alt, der vedrører virksomhedens drift og udvikling. Det betyder også, at vi har mulighed for at investere i kompetenceudvikling af vores revisorer, rådgivere og outsourcing-medarbejdere, så de er klædt på til at være sparringspartnere i et uforudsigeligt forretningslandskab. Når Beierholm vokser, vokser vores rådgivning også, både i omfang og dybde – og vi kan mærke, at vores kunder tager godt imod de nye ydelser, vi tilbyder.

Vores vækst sker delvist gennem opkøb, og vi har det seneste år integreret hele virksomheder, kæder, enkeltkontorer, kundeporteføljer og specialister. Og det fortsætter vi med, så længe det styrker vores position som SMV'ernes foretrukne sparringspartner.

Som en afledt effekt af vores vækststrategi har vi pr. den 29. august ændret selskabsbetegnelse fra Statsautoriseret til Godkendt Revisionspartnerselskab. Formålet er at styrke muligheden for at integrere andre godkendte revisionsvirksomheder i Beierholm, så de også kan få glæde af Beierholms effektivitet, værktøjer og store rådgivningspalette. Ændringen påvirker ikke daglig praksis, kvalitetssikring eller omdømme, men åbner blot for yderligere forretningsmæssige muligheder.



Ledelsesberetning

Væsentligste aktiviteter

Beierholm er den foretrukne revisions- og rådgivningsvirksomhed for danske mindre og mellemstore virksomheder (SMV'er). Vi leverer en lang række ydelser inden for revision, rådgivning og outsourcing og fungerer som betroet sparringspartner for SMV'erne. Ved at kombinere en bred kompetenceprofil med specialistviden på en lang række områder, hjælper vi i Beierholm vores kunder gennem en helhedsorienteret tilgang til udvikling, forenkling og overblik.

Gennem ydelser inden for digitalisering, automatisering og outsourcing tilbyder vi bl.a. forenkling af kundernes hverdag. Gennem rådgivning

sikrer vi vores kunder, at de udnytter muligheder og håndterer udfordringer – f.eks. inden for bæredygtighed, IT-sikkerhed, corporate finance, skat og finansiel rådgivning. Med en kundeportefølje på mere end 60.000 kunder har vi desuden et stærkt udgangspunkt for at benchmarke udviklingen og rådgive vores kunder til de rette tiltag i hver deres branche.

Beierholm er 100% danskejet. Ved regnskabsårets afslutning beskæftiger koncernen 1.900 medarbejdere, fordelt på 40 kontorer, fordelt over hele Danmark.

100%
danskejet



60.000



antal
kunder

1.900
medarbejdere



40



byer rundt
i Danmark



Forretningsmodel og position

Vision og værdier

Beierholms vision er at være bedst til mennesker, kunder og medarbejdere. Det er forankret i vores DNA at være de mindre og mellemstore virksomheders betroede sparringspartner. Vi hjælper vores kunder med at skabe overblik, forenkle deres bogholderi og økonomistyring og udvikle deres forretning.

Vi udvikler og tilbyder ydelser og værktøjer, rekrutterer og kompetenceudvikler medarbejdere for at kunne skabe værdi for SMV'erne og deres ejerledere.

Beierholms værdier skal af os selv og vores kunder opfattes som:

- Proaktiv og løsningsorienteret
- Nærværende og i øjenhøjde
- Troværdig og ansvarlig.

Position

Beierholm har en unik markedspostition som revisions- og rådgivningsvirksomhed for flest danske virksomheder. Samtidig har vi mere tilfredse kunder end andre store revisionshuse. Både blandt virksomheder med 10-49 ansatte og med 50+ ansatte (Kilde: Revision i Danmark, 2023 og Aalund, 2023). Det er vi naturligvis stolte af. Samtidig forpligter det os til vedholdende udvikling af ydelser og værktøjer, der lever op til vores kunders forventninger og krav.

Nærværende – såvel geografisk som menneskeligt

Vi lægger vægt på, at vi på én gang skal være tæt på vores kunder og samtidig tilbyde dem højt kvalificeret specialistviden. Derfor har Beierholm 40 lokale kontorer fordelt over hele Danmark, og mange af vores specialister sidder ude på de lokale kontorer. Dermed er Beierholm tæt på vores kunder i hverdagen og har dyb indsigt i forretningen, når der er behov for sparring eller udvikling.

Vi er vores kunders betroede sparringspartner og lægger vægt på den menneskelige kontakt. Vi dyrker de nære kunderelationer hver eneste dag og har vores daglige gang i SMV'er i alle egne af landet, og dér er vi med til at skabe vækst og beskæftigelse.



Beierholm Indsigt – vi deler viden

Vi følger udviklingen i de muligheder og udfordringer, der udgør SMV'ernes rammevilkår. Derudfra bidrager vi med videndeling og forenkling af komplekse problemstillinger. Det gør vi i vores daglige kontakt med vores kunder, men også ved:

- Events, arrangementer og masterclasses med faglig viden, inspiration og andet relevant indhold, som bliver afholdt af både lokale Beierholm-kontorer og nationalt – enten fysisk eller online.
- Artikler, videoer og cases, som hjælper kunderne med indsigt, forståelse og afklaring omkring udvikling og compliance. Dermed klæder vi vores kunder på fagligt til at kunne træffe mere kvalificerede beslutninger.
- Publikationer med viden om skat, regnskab, rådgivning m.m., som kan hentes fra vores hjemmeside. F.eks. om kantineordninger, personalegoder og aktieløn.
- Støtte til iværksætttermiljøer i hele landet gennem deltagelse i uddannelsesaktiviteter, pro bono-rådgivning og events samt et tæt samarbejde med erhvervs- og professionshøjskoler.

- Aktivt at bidrage til udviklingen af vores branche og understøtte den faglige og lovgivningsmæssige dagsorden inden for selskabets forretningsområder. Det sker blandt andet ved at stille partnere og specialister til rådighed i forbindelse med blandt andet FSR-udvalg, kommissioner nedsat af offentlige myndigheder og styrelser, branchespecifikke interesseorganisationer m.m.

Ejerskab og ledelse

Beierholm er ejet af selskabets partnere. Beierholms kontorer over hele landet bliver ledet af lokalt forankrede partnere i Beierholm. Selskabets øverste ledelsesorgan er partnerforsamlingen, som vælger selskabets bestyrelse og direktion. En samlet ejerfortegnelse kan hentes på www.beierholm.dk/om-beierholm.





Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

I regnskabsåret 2023/24 har Beierholm realiseret en nettoomsætning på DKK 1.635 mio. mod DKK 1.419 mio. året før. Det er en stigning på 15,2%, hvilket overstiger de udmeldte forventninger i senest aflagte årsrapport. Ledelsen finder det samlede resultat tilfredsstillende.

Ved vurderingen af Beierholms regnskab og resultat er det vigtigt at være opmærksom på, at alle kapitalejere samtidig er partnere i selskabet, og disse partners resultatafhængige arbejdsvederlag er indregnet under personaleomkostninger.

Forretningsudvidelse

Beierholms fortsatte vækst sker blandt andet gennem opkøb. I året 2023/24 har vi indgået aftale med revisions-, rådgivnings- og outsourcing-virksomheder i Hillerød, Vejle, Kolding, Fredericia, København, Hjørring, Odense, Thisted, Hurup, Struer, Skive og Holstebro. Nogle fortsætter som afdelinger/kontorer, og andre er lagt sammen med de allerede eksisterende lokale kontorer. I den forbindelse har vi både optaget nye partnere og fået nye medarbejdere. Desuden har vi løbende tiltrukket og ansat medarbejdere og specialister inden for både nye og eksisterende rådgivningsområder.

NETTOOMSÆTNING
1.635 MIO. DKK



STIGNING
15,2%

Internationalt samarbejde gennem HLB og Oaklins

Beierholm er en del af det internationale netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder HLB. Det giver os adgang til mere end 47.000 rådgivere i 157 lande og dermed vores kunder mulighed for at få rådgivning og hjælp til deres udvikling uden for Danmarks grænser.

For at sikre at opgaverne bliver løst effektivt, har Beierholm udpeget særlige landeansvarlige partnere, som sørger for at optimere processerne i de lande, hvor aktiviteten er størst.

Derudover har Beierholm Corporate Finance en unik adgang til købere, sælgere og finansieringskilder på tværs af landegrænser, idet Beierholm Corporate Finance er tilknyttet Oaklins, et globalt netværk bestående af mere end 800 finansielle rådgivere i 40 lande. Det giver en dyb indsigt i mange brancher og giver samtidig adgang til internationale købere af danske virksomheder.



Oaklins

Samfundsansvar (ESG) i Beierholm

Dette afsnit er et uddrag af redegørelsen for Beierholms arbejde med samfundsansvar. Den samlede lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jævnfør Årsregnskabslovens § 99 a, fremgår af **Beierholms ESG-rapport 2023/24**.

Troværdig og ansvarlig er centralt i Beierholms stærkt forankrede værdigrundlag. Det giver os et fundament for at sikre, at koncernen agerer samfundsmæssigt ansvarligt i det daglige arbejde. Vi er en aktiv lokal medspiller i de 40 lokalområder, hvor vi har kontorer. Vores partnere og medarbejdere deltager personligt, fagligt og økonomisk i konkrete aktiviteter inden for både kultur og erhvervsudvikling. Blandt andet gennem en lang række lokale sponsorer, deltagelse i erhvervsnetværk, uddannelsesaktiviteter og engagement i lokale arrangementer og initiativer samt støtte til nationale indsamlinger og velgørenhed.

Vi tilbyder desuden bæredygtighed som en ydelse til vores kunder og hjælper med både rådgivning, rapportering og erklæring. Vi følger også selv vores egne råd og har de seneste år intensiveret vores indsats inden for ESG. Vi har blandt andet udarbejdet dobbelt væsentlighedsanalyse og klimaregnskab, og vi udgiver nu for andet år i træk en omfattende ESG-rapport om Beierholms bæredygtighedsindsats. I de kommende år arbejder vi intensivt med vores bæredygtighedsstrategi med tilhørende målsætninger, indikatorer og handleplaner. Det er et led i udviklingen af vores strategiske arbejde med ESG, og det giver både os selv og vores samarbejdspartnere mulighed for at vurdere Beierholms indsatser og udviklingsområder. Den aktuelle ESG-rapport, inkl. ESG-nøgletal, findes [her](#).

Environmental – miljø og klima

Som en virksomhed, der hovedsageligt beskæftiger sig med revision, rådgivning og outsourcing, vurderer vi, at vi har begrænset direkte indvirkning på miljøet i bred forstand. Derfor fokuserer vi vores indsatser inden for miljø og klima på to områder:

- Vores klimaaftryk
- Vores evne til at påvirke den grønne dagsorden gennem kunderådgivning

Vi har udarbejdet en klimareport med konkrete tal på, hvor vores udledninger kommer fra, så vi kan koncentrere vores indsats om, hvordan vi kan reducere dem.

Vores klimaaftryk

I 2022/23 udarbejdede Beierholm sit første klimaregnskab på vores egne eller købte udledninger (CO₂e scope 1 og scope 2). I 2023/24 har vi fulgt op med en screening af vores værdikædes udledninger (scope 3), indsamling af data for scope 1 og 2 samt en genberegning af vores baseline i scope 1 og 2 i forbindelse med opkøb af nye virksomheder i 2023/24.

Klimaregnskab er en proces, hvor vi beregner og rapporterer på vores drivhusgasemissioner for at håndtere og reducere påvirkningen på klimaet med afsæt i faktuelle og videnskabelige metoder og data. Klimaregnskab er et afgørende værktøj i rejsen mod at reducere CO₂e emissioner, som uanset virksomhedens størrelse er et relevant område at forholde sig til og arbejde med.

Hos Beierholm benytter vi os af den internationalt anerkendte standard "Greenhouse Gas Protocol" (GHG-protokollen), som opdeler udledningerne i 15 kategorier. Denne standard sikrer en ensartet ramme for metode og beregning af drivhusgasser på tværs af virksomheder og sektorer, hvilket skaber både gennemsigtighed, troværdighed og mulighed for sammenligning.



Resultater for scope 1 og 2 2023/24

Som en revisions- og rådgivningsvirksomhed er kilden til størstedelen af vores scope 1 og 2 emissioner den energi og varme, der bruges på vores kontorlokationer i 40 byer samt firmabiler i hele Danmark.

Beierholm har samlet set i absolutte emissioner i regnskabsåret 2023/24 udledt 539,75 tCO₂e, hvilket er en stigning på 28,4 tCO₂e eller 5,55% i forhold til 2022/23.

De væsentligste årsager til nettostigningen er dels, at den officielle markedsbaserede er steget fra 2022/23 til 2023/24 (fra 432 gCO₂e/kWh til 499 gCO₂e/kWh) samt en forsigtig tilgang til indregning af vores 7 nye kontorlokationer. Udledningen på de nye kontorlokationer er estimeret opgjort samt med en forudsætning om, at den købte elektricitet er uden grønne certifikater, omend vi på de øvrige lokationer har en vedvarede energiprocent vedrørende elektricitet på 86%.

Yderligere detaljerede resultater for scope 1 og 2 fremgår af Beierholms ESG-rapport [her](#).

Scope 3 screening

Beierholm har i regnskabsåret 2023/24 udført en omkostningsbaseret screening af sin balance med det formål at få et indledende overblik over, hvor Beierholm i sin værdikæde har sine væsentligste påvirkninger på klimaet, og hvor fokus med rette kan lægges fremadrettet i vores handlinger mod en reduktion af vores klimaaftryk.

Analysen af Beierholms scope 3 bygger på en screening af alle Beierholms omkostninger for regnskabsåret 2022/23, herefter fordelt ud på GHG-protokollens 15 kategorier og omregnet til CO₂e. En omkostningsbaseret analyse er således behæftet med en vis usikkerhed og anvendes alene til at angive en indikation af, hvor klimaaftrykket i Beierholm er størst.

Resultatet af den indledende screening viser, at scope 3 i al væsentlighed udgør størstedelen af Beierholms udledninger. Ca. 98% af vores klimaaftryk stammer fra vores værdikæde.

Screeningen viser, at kategorierne for Beierholm væsentligste scope 3 udledninger er branchekonformt og opstår i forbindelse med indkøb af varer og tjenesteydelser samt sekundært udledninger ved medarbejderpendling, forretningsrejser og affaldshåndtering.

Ambitioner på klimaområdet

Ambitionen for Beierholm var i 2023/24 at opsætte reduktionsmål for scope 1 og 2. Væsentlige opkøbsaktiviteter medførte imidlertid behovet for yderligere vurdering og undersøgelse af, hvorledes den rette beregning og opsætning af reduktionsmål skal udformes, hvorfor opsætning af reduktionsmål er blevet udsat til det kommende regnskabsår.

For regnskabsåret 2024/25 er det ambitionen, at Beierholm vil opgøre sin baseline for scope 3 emissioner.

I det kommende regnskabsår vil Beierholm i den nyoprettede tværorganisatoriske styregruppe for bæredygtighed arbejde videre med, hvorledes vi fremadrettet via konkrete handlinger kan arbejde med at reducere vores klimaaftryk relateret til hele vores værdikæde – både scope 1, 2 og 3.

Social – mennesker og omverden

Som ansvarlig virksomhed er respekt for menneskerettigheder en helt naturlig forudsætning for at drive en seriøs revisions- og rådgivningsvirksomhed. Respekt for mennesket og dens rettigheder er således et naturligt element i vores vision om at være bedst til mennesker.

Hos Beierholm er vi rådgivere, revisorer og outsourcing-medarbejdere. Men først og fremmest er vi mennesker, der hjælper ejerledere med at drifte og udvikle deres forretning. Vi ved, at vores medarbejders trivsel og engagement er afgørende for vores succes og evne til at levere. Derfor sætter vi en ære i at give vores medarbejdere muligheder for udvikling og et liv i balance.

Vi er bevidste om, at vores ansvar ikke stopper ved vores interne praksis, men strækker sig ud til vores omgivelser. Derfor bidrager vi også aktivt til lokalsamfundet omkring os. Vores mission er at være bedst til mennesker – kunder og medarbejdere. Denne vision starter hos vores egne medarbejdere, hvor vi med afsæt i høje krav arbejder målrettet på at sikre et godt arbejdsmiljø og høj medarbejdertrivsel. Dette er et centralt element i vores strategi og et element, vi for flere år siden har valgt at sætte ekstra fokus på. Blandt Beierholms indsatser på området kan blandt andet nævnes:

- Deltagelse i Great Place to Works trivselscertificeringsprogram, hvor vi med en 4. plads ligger i top-5 for 12. år i træk i kategorien store virksomheder med mere end 500 ansatte.
- En målrettet indsats for at styrke vores work-life-balance gennem konceptet "Et liv i balance". Indsatsen tilbyder blandt andet medarbejderne indflydelse på arbejdstid, ferie og frihed, forbedrede vilkår i forbindelse med barsel, mulighed for hybridarbejde samt særlige vilkår for seniorer.

- Et særligt fokus på kompetenceudvikling og efteruddannelse i form af egenudviklede kurser og et intensivt trainee-program. Herudover er der etableret akademier inden for outsourcing og bæredygtighed, hvilket både sikrer kvaliteten i vores ydelser og giver vores medarbejdere en række forskellige karriereveje.
- En whistleblowerordning, som er tilgængelig for både medarbejdere og offentligheden.

I forhold til omverdenen påtager vi os et socialt og økonomisk ansvar i de 40 lokalsamfund, hvor vores kontorer er placeret. Det sker både som aktiv deltager i konkrete aktiviteter inden for erhvervsudvikling og som et bidrag til beskæftigelsen i området. Herudover bidrager vi i form af sponsorater og donationer til idræt, kultur og velgørenhed, fordi vi ser det som en del af vores ansvar at give tilbage til samfundet omkring os. I 2023/24 har vi blandt andet støttet en lang række idrætsklubber, musikhuse, kulturhuse, festivaler, teatergrupper samt forskellige humanitære organisationer i ind- og udland.

Beierholms ledelse vurderer, at med de initiativer og indsatser, der allerede gennemføres på området, vil vedtagelsen af yderligere formelle politikker ikke påvirke Beierholms indsats på dette område.

En af de risici, vi og hele branchen står over for, er udfordringen med at tiltrække de rette medarbejdere til både nuværende og kommende aktiviteter. Derfor har vi intensiveret vores arbejde med employer branding og arbejder sideløbende med at styrke vores indsats inden for work-life-balance, som i Beierholm er forankret i konceptet "Et liv i balance". Herudover arbejder vores rekrutteringsafdeling målrettet på at sikre de bedste forudsætninger for at håndtere denne udfordring. Der henvises til Beierholms ESG-rapport [her](#) for yderligere detaljer om socialt ansvar.



Governance – ansvarlig forvaltning

Vi ser forankring af bæredygtighed i virksomhedens kerne og forretningsstrategi som essentielt for at lykkes, og derfor har vi styrket indsatsen i år – både inden og uden for egne mure.

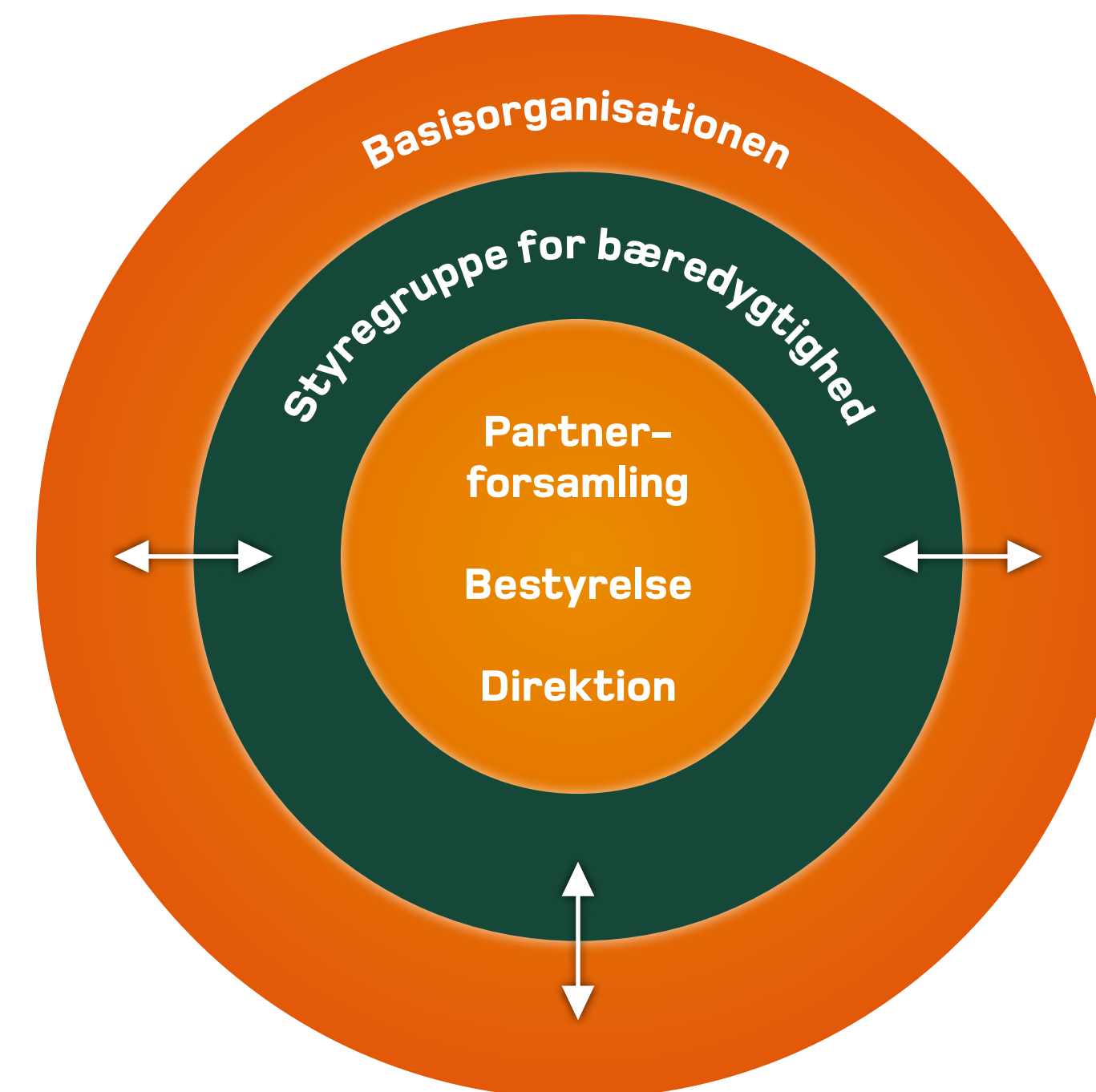
I Beierholm lægger vi vægt på at støtte op om et sundt arbejdsliv for vores medarbejdere, reducere vores klimaaftryk samt have fokus på en ledelse af Beierholm, som sikrer den fornødne kvalitet og sikkerhed i vores arbejde for opretholdelse af den tillid forventet af både samfundet, kunderne og medarbejderne.

For sikre det nødvendige interne fokus, implementering og fremdrift på vores samlede indsatser nedsatte Beierholm i regnskabsåret 2023/24 en tværororganisatorisk Styregruppe for Bæredygtighed bestående af interne centrale personer og funktioner. Styregruppe for Bæredygtighed består af direktionen samt ledende medarbejdere og partnere fra HR, Økonomi, Risk Management, Beierholm Bæredygtighed, Faglig Udviklingsafdeling samt Kommunikation og Marketing.

Øget ambition inden for bæredygtighed

Som beskrevet ovenfor, har Beierholm de seneste år intensiveret arbejdet med bæredygtighed. Det medfører en struktureret og ambitiøs tilgang til rapportering og et målrettet fokus på initiativer og forvaltning på området. Dette skifte forventes også at medføre en opdatering af Beierholms CSR-politik (bæredygtighedspolitik) i det kommende år.

Et af elementerne i Beierholms nuværende CSR-politik, som vil blive fastholdt i den fremtidige indsats, er arbejdet med via rådgivningsydelser at understøtte vores kunders indsatser inden for klima og bæredygtighed. Det er et af de helt centrale områder, hvor Beierholm for alvor kan gøre en forskel, fordi netop vores kundesegment udgør størstedelen af dansk erhvervsliv. Beierholms nuværende CSR-politik kan findes [her](#).





Kønsligestilling

Ligestilling i Beierholm handler ikke om at gøre mænd og kvinder ens, men om at bruge mænd og kvinders forskellige ressourcer aktivt og anvende den dynamik som disse forskelligheder skaber. Med andre ord sikre, at forskelligheden gør Beierholm stærk i dagligdagen.

Beierholm har for sine øverste ledelseslag vedtaget følgende måltal for det underrepræsenterede køn:

- **Måltal for øverste ledelsesorgan er 25%**
 - Øverste ledelsesorgan er de på Beierholms generalforsamlinger valgte bestyrelsesmedlemmer.
- **Måltal for de øvrige ledelsesniveauer er (samlet) 25%**
 - Øvrige ledelsesniveauer er direktionen, chefgruppen samt ledende partnere.

Der er en ambition om, at måltallene er opfyldte inden udgangen af regnskabsåret 2026/27. På længere sigt har Beierholm en ambition om en ligelig fordeling af køn på de nævnte ledelsesniveauer.

Beierholm har en politik for det underrepræsenterede køn. Formålet med politikken er at sikre en så ligelig fordeling som mulig af mænd og kvinder på alle ledelsesniveauer.

Beierholm har en næsten helt ligelig fordeling mellem kvindelige og mandlige medarbejdere, dog med en mindre overrepræsentation af kvinder.

Ved besættelse af stillinger på alle ledelsesniveauer følges en formel rekrutteringsproces, der sikrer rekruttering af den bedst kvalificerede medarbejder. Samtidig tilgodeses en mere ligelig kønsfordeling i tilfælde af, at der er ligeværdige ansøgere til en lederstilling.

Det er også vores ambition, at vi via intern lederudvikling og konceptet "Et liv i balance" kan bidrage til øget interesse hos kvinderne til at søge ledelsesvejen i Beierholm.

Årligt udarbejdes en redegørelse i overensstemmelse med Årsregnskabsloven § 99b, som forelægges bestyrelsen og Beierholms samarbejdsudvalg.

Beierholm har en grundholdning om:

- Ligeværd mellem og lige muligheder for begge køn
- Alle i Beierholm er talenter.

Status for opfyldelse af måltal

Øverste ledelsesorgan

Beierholms bestyrelse består af 1 kvindeligt bestyrelsesmedlem ud af i alt 8 bestyrelsesmedlemmer (12,5%), hvilket er en forbedring i forhold til forrige regnskabsår 0%).

*] Måltal fastsat 2022/23

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Antal medlemmer	8	8	8	8	8
Underrepræsenteret køn i %	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Måltal i %	25	25	*]	*]	*]
Måltal forventes opfyldt	2027	2027	*]	*]	*]

Øvrige ledelsesniveauer

På nuværende tidspunkt består selskabets øvrige ledelsesniveauer af 3 kvindelige ledere ud af i alt 35 ledere (9%), hvilket er uændret i forhold til sidste regnskabsår.

*] Måltal fastsat 2022/23

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Antal medlemmer	35	33	30	31	33
Underrepræsenteret køn i %	9	9	7	10	9
Måltal i %	25	25	*]	*]	*]
Måltal forventes opfyldt	2027	2027	*]	*]	*]

Kvalitetssikring og gennemsigtighed

Beierholm har stort fokus på udvikling, sikring og kontrol af selskabets ydelser, arbejdsprocesser og styringsværktøjer. Der afsættes betydelige ressourcer til at udbygge kvalitetsstyringen. Gennem det interne kontrolarbejde i Beierholm sikrer vi konstant fokus på, at vores interne systemer og procedurer er af høj kvalitet, og fungerer effektivt. I den forbindelse har Beierholm udarbejdet retningslinjer for kvalitetssikringsgennemgang, der omfatter en objektiv bedømmelse af de væsentlige vurderinger, som er foretaget af de revisorer, som skal udarbejde regnskabet for kunden. Det skal gøre os i stand til at sikre, at Beierholm leverer den rådgivning og de ydelser, som kunderne forventer.

Da Beierholm varetager revisionsopgaver for kunder med særlig interesse for offentligheden, er vi underlagt branchens strengeste kvalitetskontrol via en omfattende gennemgang fra Erhvervsstyrelsens revisortilsyn. Udover revisortilsynet er Beierholm også underlagt Erhvervsstyrelsens hvidvaskkontrol, hvor det kontrolleres, at Beierholm overholder de pligter, som følger af hvidvaskloven.

Udover at være underlagt lovpligtige tilsyn fra Erhvervsstyrelsen er Beierholm også forpligtet overfor sine kunder. Derfor er der i Beierholm nedsat et uafhængigt kvalitetskontroludvalg, som gennemgår en række udvalgte sager, med det formål at identificere kvalitetsmangler samt sikre implementering af relevante korrigerende tiltag. En effektiv og velfungerende intern kvalitetskontrol bidrager til at sikre Beierholms kunder ydelser af høj kvalitet.

Gennemsigtighedsrapport, data og øvrige værdifulde oplysninger om Beierholm findes [her](#) på Beierholms website. Gennemsigtighedsrapporten indeholder, i overensstemmelse med lovgivningen, en specifik beskrivelse af juridisk struktur og ejerskab, kvalitetsstyringsystemer og andre relevante forhold, der har offentlighedens interesse.



Dataetik

Dette afsnit er et uddrag af redegørelsen for Beierholms arbejde med dataetik. Den samlede lovpligtige redegørelse for dataetik, jævnfør Årsregnskabslovens § 99 d, fremgår af **Beierholms ESG-rapport 2023/24**.

Beierholm tager ansvaret for, at kunders og medarbejderes personlige oplysninger behandles ansvarligt, med fortrolighed og integritet. Såfremt et kundeforhold ophører, slettes alle personlige oplysninger efter indeværende år + 5 år i henhold til bestemmelserne i bogføringsloven, revisorloven og hvidvaskloven.

Beierholm tilstræber fuld transparens i behandlingen af kunders oplysninger, hvorfor det også ved aftaleindgåelse kommunikerer tydeligt til kunden, hvilke oplysninger der skal behandles, hvorfor, hvordan de opbevares, og hvornår de slettes igen.

Beierholm respekterer kundernes rettigheder i forhold til persondata-behandlingen. En kunde kan til enhver tid kræve indsigt, anmode om at få oplysninger berigtiget eller slettet, anmode Beierholm om at stoppe behandlingen af oplysningerne samt anmode om at få personoplysninger udleveret i struktureret maskinlæsbart format.

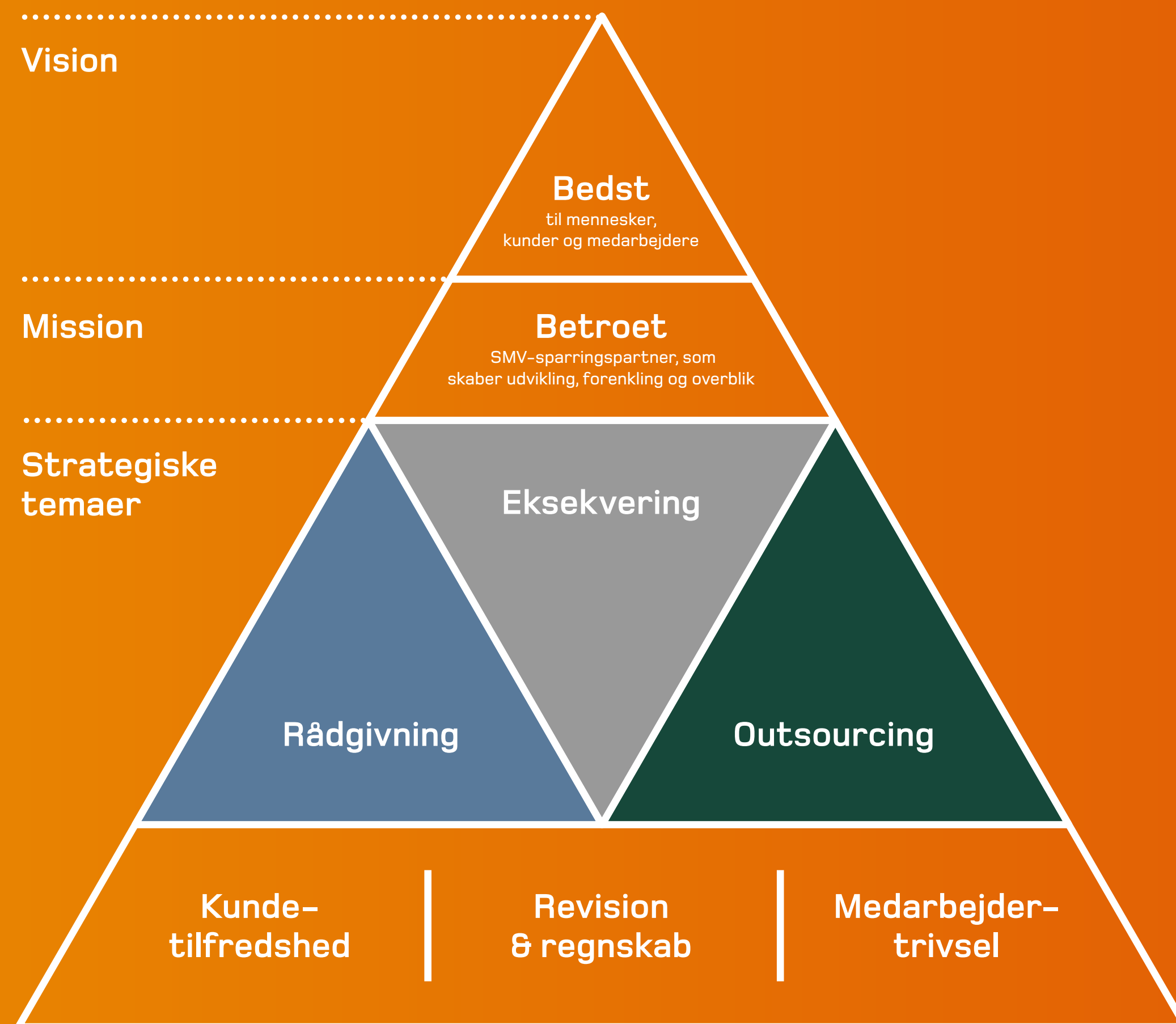
Som led i at sikre, at Beierholms medarbejdere og partnere efterlever de interne retningslinjer for behandling af personoplysninger, foretager Beierholms interne Risk Management-afdeling løbende kontroller af afdelingernes efterlevelse af reglerne. Disse kontroller foretages både ved fysiske besøg og som skrivebordstilsyn.

Resultaterne af disse kontroller præsenteres for bestyrelsen i en rapport, som herudover også indeholder en beskrivelse af de databrud, der måtte være forekommet, samt en generel vurdering af Beierholms compliance-niveau i relation til datasikkerhed. Beierholms bestyrelse godkender ligeledes retningslinjer for informationssikkerhed.

Sideløbende udarbejdes der ISAE 3402 erklæring (fysiske forhold og processer ved it-drift og vedligeholdelse), som ligeledes tilgår bestyrelsen årligt. I erklæringerne for regnskabsåret 2023/24 er der observeret 2 afvigelser i forhold til Beierholms interne processer og procedurer. Revisionserklæringen på Beierholms ISAE 3402 konkluderer generel tilfredshed samt, at Beierholm demonstrerer god compliance og et passende niveau af informationssikkerhed og beskyttelse forretningskritiske aktiver.

På Beierholms hjemmeside [her](#) findes yderligere oplysninger omkring vores dataetik og behandling af personoplysninger.





Bedst til SMV

Beierholms vision er at være "Bedst til mennesker, medarbejdere og kunder". Fordi vores branche handler om mennesker. De mindre og mellemstore virksomheder er ofte drevet af ejerledere, og vi skal favne dem som hele mennesker. Hjælpe dem med drift og udvikling af deres forretning, men også med overblik og forenkling af deres privatøkonomi, herunder investering, pension, ægtepagter, fremtidsfuldmagter m.m.

Beierholms strategi "Bedst til SMV", som vi nu er ca. halvvejs igennem, skal fastholde og udvikle vores position som de mindre og mellemstore virksomheders betroede rådgiver. Derfor er vores mission at være SMV'ernes sparringspartner, som skaber udvikling, forenkling og overblik. Vi hjælper dem til at kunne fokusere på deres kerneforretning, det de er gode til, ved at hjælpe dem med "alt det andet".

Tilsvarende skal vi give vores egne medarbejdere den fleksibilitet og de muligheder, de har behov for på forskellige tidspunkter i deres arbejdsliv, så de opnår et liv i balance: Karrieremuligheder, fleksibilitet, efteruddannelse og udvikling. Så vi, populært sagt, er hele mennesker, der i øjenhøjde kan rådgive hele mennesker, gennem hele livet.

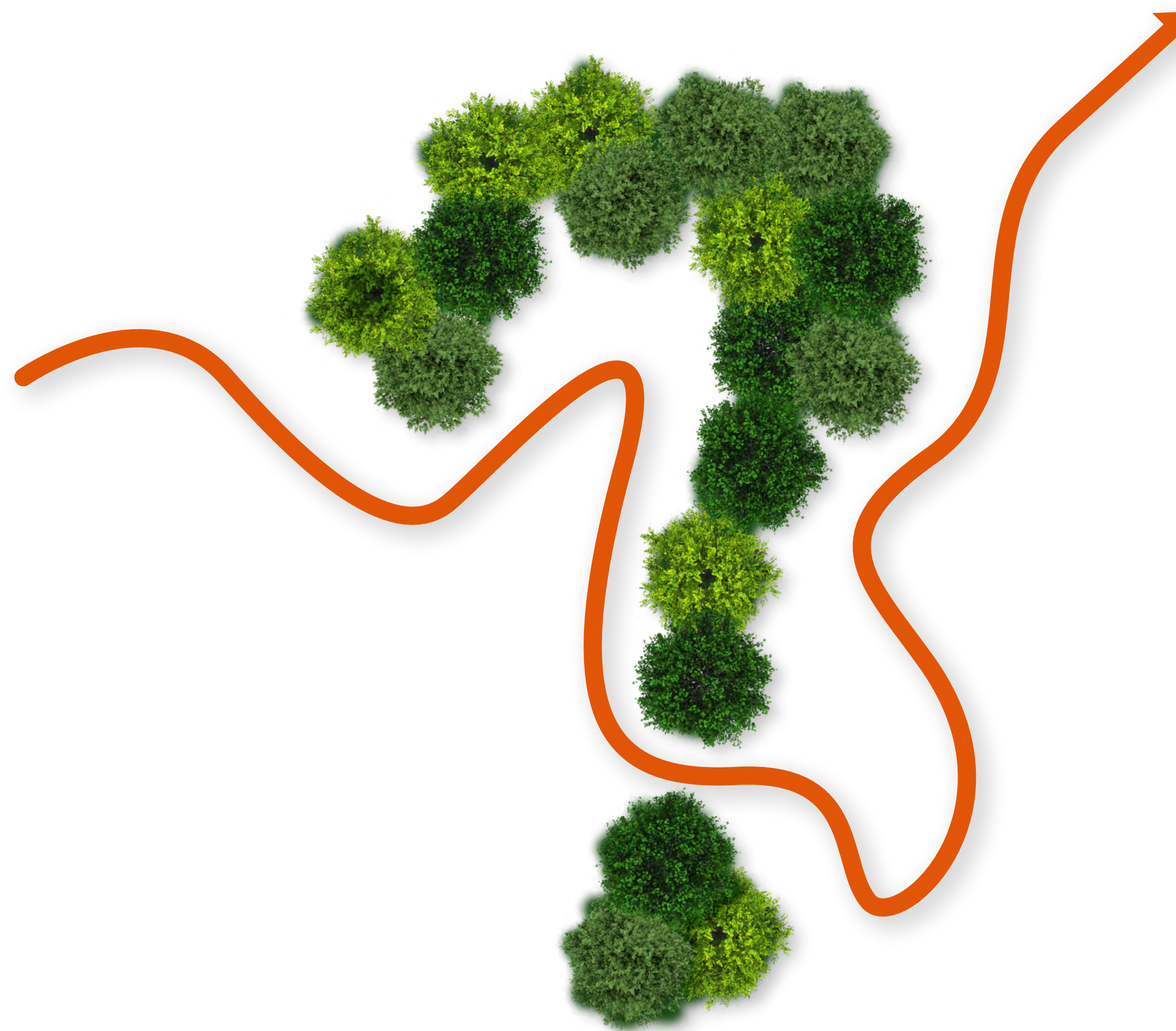
Rådgivning om ESG og bæredygtighed

Danske virksomheder mødes af stigende krav om ansvarlig drift. Dels stilles der lovkrav til de større virksomheder om rapportering inden for bæredygtighed – krav, som bevæger sig ned gennem værdikæden til deres leverandører, som typisk er mindre og mellemstore virksomheder. Og dels vil ansvarlig drift på flere områder udvikle sig til først en konkurrencefordel og siden en nødvendighed for at drive virksomhed. Det er vigtigt, at de danske SMV'er forbereder sig på kravene til bæredygtighed. Det kan virke komplekst og måske uoverskueligt at komme i gang, så det hjælper vi fra Beierholm med.

Stærke kompetencer inden for bæredygtighed

Derfor er bæredygtighed et emne, vi i stigende grad rådgiver vores kunder om. Mange mindre og mellemstore virksomheder har endnu ikke det fulde overblik over den opgave, de står over for. Derfor er vi i fuld gang med uddannelse og opbygning af kundenetværk for at klæde vores kunder på til arbejdet med bæredygtighed. Vores omfattende rådgivning inden for området dækker blandt andet udarbejdelse af dobbelt væsentlighedsanalyse, bæredygtighedsstrategi med tilhørende målsætning og indsatser samt hjælp til udarbejdelse af virksomhedens ESG-rapportering. Herudover er der selvfølgelig revisionen på bæredygtighedsområdet, som omfatter revisors erklæring på virksomhedernes ikke-finansielle rapportering.

Inden for revision af virksomhedernes bæredygtighedsrapportering har Beierholm allerede 41 godkendte bæredygtighedsrevisorer. Vi har internt etableret Beierholm Bæredygtighedsakademi med henblik på at opkvalificere vores godkendte revisorer til også at påtage sig erklæringsopgaver inden for bæredygtighed.



Digitalisering og forenkling af kundernes økonomiske hverdag

Den nye bogføringslov stiller krav om digital bogføring og digital opbevaring af bogføringsmateriale og bilag. Og virksomhederne pålægges nye krav om registrering og dokumentation af medarbejdernes arbejdstid. Det er bare et par eksempler på en generel digitaliseringsbølge, som er skyllet ind over erhvervslivet de seneste år, og som man som ejerleder er tvunget til at forholde sig til. Hos Beierholm ser vi digitalisering som uundgåelig, men samtidig en stor mulighed for at høste en lang række fordele gennem forenkling af processer og arbejdsgange.

Derfor anbefaler vi, at SMV'erne tager imod kravet om digitalisering som en mulighed frem for en pligt. Ser man på digitalisering som et forretningsprojekt og ikke kun et IT-projekt, åbner der sig en række muligheder.

- Det giver mulighed for at outsource bogholderiet og stadig have fuld indsigt og overblik over virksomhedens drift. For mange vil det give besparelser, og ejerlederen kan fokusere flere af sine egne og virksomhedens ressourcer på sin kerneydelse.
- Står virksomheden over for at skulle implementere et nyt ERP-system, hjælper Beierholm med afklaring af behov, funktioner og forretningsprocesser for at skabe den mest optimale løsning. Vi er garanteret for, at ERP-leverandøren implementerer en løsning, som understøtter virksomhedens forretning og sikrer bedst mulig udnyttelse af potentialet i ERP-systemet.

- Det kan være små programmer/applikationer, der automatiserer arbejdsgange og dermed sparer meget kontortid. For eksempel til at flytte data fra ét system over i et andet eller at automatisere små rutineprægede processer, så der frigøres tid til mere værdiskabende aktiviteter.
- Beierholm BeJour, Beierholms digitale kundeunivers, som samler bilag, løn, dokumenter, hovedtal og deadlines i ét online-univers. Beierholm BeJour kan integreres med andre forretningsunderstøttende systemer – f.eks. time-/sagsstyring, webshop eller kassesystemer.

Beierholm rådgiver om digitalisering ud fra den enkelte virksomheds situation, marked og behov. Vi hjælper vores kunder til den optimale individuelle løsning.





Rådgivning som favner hele forretningen

Generelt ønsker vi hos Beierholm at rådgive vores kunder ud fra et helhedssyn. Vi op- og udbygger løbende ydelser, så vi kan dække SMV'ernes samlede behov for rådgivning. Vi kalder det 360° rådgivning.

Allerede i arbejdet med regnskab og revision er vi tæt på kunden og virksomheden, og med udgangspunkt i dén indsigt har vi et solidt grundlag for at rådgive om såvel fremtidige udviklingsmuligheder som aktuelle udfordringer.

I dag tilbyder vi rådgivning inden for:

- Forretningsudvikling og innovation
- Iværksætter og startups
- Finansiell rådgivning
- Pension
- Corporate Finance
- Due diligence
- Automatisering
- Digitalisering og outsourcing
- CFO-services
- ERP-rådgivning
- Rekruttering
- Whistleblowerordning
- Bæredygtighed
- Juridiske ydelser
- Rapportering og business intelligence
- IT-revision og -sikkerhed
- Skat, moms og afgifter

Mennesker – medarbejdere og kunder

Medarbejdertrivsel har altid haft høj prioritet hos Beierholm. Siden 2008 har vi hvert år deltaget i Great Place to Works® undersøgelse "Danmarks Bedste Arbejdsplads", og har kontinuerligt de seneste 13 år været i top-5 for virksomheder med mere end 500 ansatte. Vi har tidligere, flere gange vundet specialprisen "Danmarks Bedste arbejdsplads for unge" – en pris vi igen i år var nomineret til.

Work-life-balance

I dette regnskabsår har vi endvidere introduceret et nationalt koncept for at sikre alle medarbejdere et liv i balance. Et koncept, som giver alle Beierholms medarbejdere mulighed for at tilrettelægge deres arbejdsliv mere fleksibelt. At finde balancen mellem arbejde og privatliv. Vi ønsker, at Beierholms medarbejdere har et godt liv. Vi ved, at vores branche i perioder stiller store krav til medarbejderne, og derfor har vi åbnet for en række muligheder, der giver medarbejderne mere frihed til at tilrettelægge deres arbejdstid. Ønsker de mere ferie eller orlov? Vil de have hjemmearbejdsdage? Forældre, der har delebørn, kan skrue op og ned for arbejdstiden alt efter, hvornår de har børnene hjemme. Vi har fokus på at forbedre overgangen for medarbejdere, der vender tilbage efter barselsorlov. Og vi giver senior-medarbejdere muligheder for at trappe ned og stadig være hos Beierholm.

Flere obligatoriske balancesamtaler hvert år med nærmeste leder sikrer, at medarbejderne får mulighed for at justere deres aftaler i takt med, at deres liv forandres.





Kompetenceudvikling for revisorer og outsourcing-medarbejdere

Beierholm investerer hvert år betydelige ressourcer i systematisk og målrettet kompetenceudvikling på alle niveauer i organisationen. Dette omfatter både obligatorisk og frivillig efteruddannelse samt træning af alle medarbejdergrupper. Investeringen i kompetenceudvikling er kontinuerligt stigende og udgør et væsentligt fundament i vores faglige og forretningsmæssige udvikling. Vi lægger særlig vægt på løbende ledelsesudvikling, udvikling af kundevendt rådgivning og tilbyder støtte til medarbejdere, der deltager i HD, cand.merc.aud. eller SR-Akademiet.

Efteruddannelse og udvikling er vigtigt både for Beierholm og vores medarbejdere. Derfor er der også mange karriereveje i Beierholm fra trainee til leder og partner. I år har vi ansat 126 trainees, og vi investerer stort i både intern og ekstern efteruddannelse af alle medarbejdere. Da den overvejende del af Beierholms medarbejdere er revisorer, har denne faggruppe i mange år været i fokus. Vi har et veludviklet traineekoncept og efteruddannelses- og udviklingsprogrammer henvendt til revisorerne. Og senest er Beierholms Bæredygtighedsakademi kommet til, hvor godkendte revisorer uddannes til at revidere og erklære på bæredygtighedsrapportering.

Medarbejdersammensætningen ændrer sig i disse år bl.a. via de mange outsourcing-opgaver, vi får fra kunderne. Derfor har vi blandt andet oprettet eget Outsourcing Akademi med tilhørende overbygning, så outsourcing-medarbejdere får efteruddannelse og karrieremuligheder på samme måde som revisorerne.

Vi har desuden et velfungerende SR-akademi for de revisorer, der ønsker at opnå titlen som statsautoriseret revisor. De studerende får tilknyttet en personlig mentor, som hjælper med undervisning, eksamenstræning og coaching undervejs. De får også netværk og socialt samvær med Beierholms øvrige SR-studerende og får i stort omfang fri til at læse, løse prøveksamener og deltage i kurser. I alt 30 revisorer i Beierholm er ved regnskabsårets afslutning i gang med at gennemføre SR-uddannelsen.

Ny rekrutteringsafdeling godt i gang

Sidste år fik Beierholm sin egen rekrutteringsafdeling. Det fik vi for at sikre kvalitet på begge sider af bordet i rekrutteringsprocessen. Så forventningerne til og fra potentielle medarbejdere bliver afstemt.

Med dedikerede rekrutteringsmedarbejdere får vi både taget bedre hånd om ansøgerne – også dem, vi ikke ansætter i den aktuelle stilling – og vi får sparet meget tid i processen for partnere og ledere. Rekrutteringsafdelingen har på sit første år assisteret med over 300 ansættelser i Beierholm.

Rekrutteringsafdelingen skal også hjælpe vores kunder med at rekruttere de rette medarbejdere. Det er allerede i gang, og vi forventer, omfanget af denne rådgivning og ydelse vil vokse.

Ufravigeligt fokus på SMV'erne

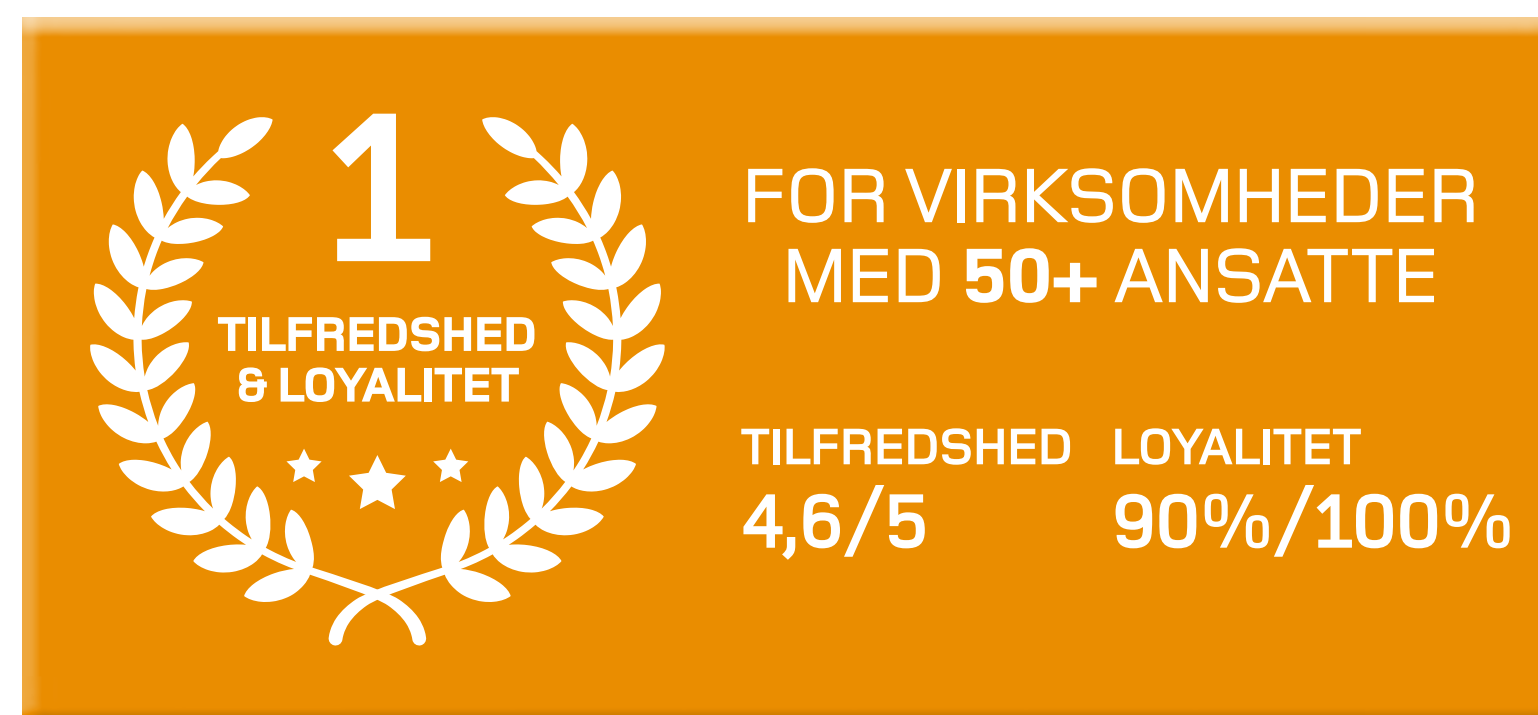
Den uafhængige analysevirksomhed Aalund har i mange år målt kundetilfredsheden hos de store revisionshuse. Beierholm har deltaget i to kategorier af kunder: 10-49 ansatte og 50+ ansatte. Vi har i de seneste mange år ligget i toppen i begge kundekategorier, og den seneste analyse er ingen undtagelse – både hvad angår kundetilfredshold og -loyalitet.

Det er centralt i Beierholms strategi at have fokus på SMV'er. Vi ved, at det er de mindre og mellemstore virksomheder, der er flest af i Danmark, og vi er den revisions- og rådgivningsvirksomhed, der har flest kunder. Beierholm er Børsen Gazellepartner på 10. år, og samtidig er vi dem, som har flest gazeller som kunder.

Beierholms store antal kunder betyder også, at vi har mange kunder inden for stort set alle brancher. Dermed opnår vi specialkompetencer, så vi kan rådgive og udvikle værktøjer og processer, der er målrettet den enkelte branche eller niche. Eksempelvis:

- Til skoler har vi udviklet en kontorrobot, der kan håndtere den komplekse lønudbetaling til medarbejdere med forskellige timetal og ansættelsesvilkår
- Til håndværkere har vi en særlig outsourcing-løsning, som sikrer effektivisering og forenkling af mestrenes bogholderi og økonomistyring.
- Til kæder og franchiseforretninger udnytter vi digitaliseringen til at forenkle processer, og sikrer detaljeret afrapportering og benchmark, der skaber overblik over forretningen
- Til læger og tandlæger udnytter vi vores store indsigt i privatpraktiserendes særlige udfordringer og rammebetingelser. Det gælder både optimering af den daglige drift, forenkling af bogholderi og økonomistyring, individuel formue- og pensionsstrategi samt rådgivning ved køb og salg af praksis.

Hvert år spørger vi vores kunder, hvilken rådgivning de kommer til at efterspørge i fremtiden, og hvad der holder dem vågne om natten. Det bruger vi til at udvikle vores ressourcer, værktøjer og ydelser, så vi kan imødekomme SMV'ernes ønsker og behov. Det er med til at sikre, at vi også fremover er bedst til SMV.



Finansielle risici

Ledelsen vurderer, at Beierholms finansielle risici, der primært omfatter kredit-, likviditets- og renterisici, via Beierholms risikostyring er afdækket på en sådan måde, at dette ikke hverken enkeltvis eller samlet udgør en væsentlig risiko for Beierholm.

Efterfølgende begivenheder

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter regnskabsårets udløb.

Forventninger til fremtiden

Beierholms ledelse forventer, at nettoomsætningen vil stige med 8-10% det kommende år med en uændret indtjening. Årets resultat forventes at udgøre t. DKK 965-980. Ved vurderingen af Beierholms regnskab og resultat er det vigtigt at være opmærksom på, at alle kapitalejere samtidig er partnere i selskabet, og disse partneres resultatafhængige arbejdsvederlag er indregnet under personaleomkostninger.

Væksten vil komme fra udvikling af rådgivningsforretningen og fra øget aktivitet inden for outsourcing-området. Dertil kommer yderligere vækst i omsætningen fra sammenlægninger med andre revisions-, rådgivnings- og outsourcing-virksomheder.

Vi har gode erfaringer med, at de virksomheder, der bliver en del af Beierholm, fortsætter i styrket form. Dels fordi kunderne får adgang til flere og nye kompetencer, og dels fordi vi i Beierholm værdsætter og tilgodeser lokalt initiativ og tilstedeværelse. Sammenlægningen giver ofte også både tryghed og flere muligheder for de nye medarbejdere og partnere.

Årsregnskab for 2023/24



Ledespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.05.23-30.04.24 for Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.24 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.05.23-30.04.24.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 29. august 2024

Direktionen

Søren V. Pedersen

Adm. direktør

Viggo Axelsen

Direktør

Bestyrelsen

Jørgen Stegmann

Formand

Morten Stener

Bjørn Jakobsen

Henrik Bjørn

Kasper Rabing Christensen

Thomas Andersen

Marianne Christoffersen

Carsten Andersen



Til kapitalejeren i **Beierholm** Godkendt Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab for regnskabs ret 01.05.23-30.04.24, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.24 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.05.23-30.04.24 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan

forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.





- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 29. august 2024

KPMG P/S

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab CVR-nr. 25578198

Steffen S. Hansen

Statsaut. revisor
MNE-nr. mne32737

Simon Falker Jensen

Statsaut. revisor
MNE-nr. mne50560

KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL

Hovedtal

Beløb i t.DKK	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
<i>Resultat</i>					
Nettoomsætning	1.635.328	1.419.487	1.269.725	1.157.573	1.045.203
Indeks	156	136	121	111	100
Resultat før af- og nedskrivninger	744	184	-1.791	-2.273	-2.790
Indeks	-27	-7	64	81	100
Resultat af primær drift	476	-84	-2.059	-2.541	-3.058
Indeks	-16	3	67	83	100
Finansielle poster i alt	707	977	2.910	3.339	3.803
Indeks	19	26	77	88	100
Årets resultat	1.183	893	851	798	745
Indeks	159	120	114	107	100
<i>Balance</i>					
Samlede aktiver	713.774	659.865	659.907	666.272	534.793
Indeks	133	123	123	125	100
Egenkapital	68.181	66.998	66.105	65.254	64.456
Indeks	106	104	103	101	100
<i>Pengestrømme</i>					
Nettopengestrømme fra:					
Driften	14.990	-11.464	-11.719	48.451	18.863
Investeringer	-14.650	-2.408	-4.204	-854	-5.801
Finansiering	-6.189	-7.306	-25.491	48.272	35.881
Årets pengestrømme	-5.849	-21.178	-41.414	95.869	48.943

Nøgletal

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
<i>Rentabilitet</i>					
Egenkapitalens forrentning	1,8%	1,3%	1,3%	1,2%	1,2%
Overskudsgrad	0,0%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,2%
Aktivernes omsætningshastighed	2,8	2,6	2,3	2,0	2,2
<i>Soliditet</i>					
Soliditetsgrad	10,8%	10,2%	10,0%	10,0%	12,1%
<i>Øvrige</i>					
Antal medarbejdere (gns.)	1.614	1.407	1.290	1.145	1.100
Underrepræsenteret køn, øverste ledelsesorgan	12,5%	0%	%	%	%
Underrepræsenteret køn, øvrige ledelsesniveauer	9,0%	9%	%	%	%
<i>Definitioner af nøgletal</i>					
Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$				
Bruttomargin:	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$				
Overskudsgrad:	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$				
Aktivernes omsætningshastighed:	$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Gennemsnitlige samlede aktiver}}$				
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$				

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK	
2	Nettoomsætning	1.635.328	1.419.487	1.571.765	1.369.724
	Andre driftsindtægter	20.036	15.511	19.883	15.464
	Andre eksterne omkostninger	-387.777	-342.797	-367.043	-335.849
	Bruttofortjeneste	1.267.587	1.092.201	1.224.605	1.049.339
3	Personaleomkostninger	-1.266.843	-1.092.017	-1.225.151	-1.050.521
	Resultat før af- og nedskrivninger	744	184	-546	-1.182
	Af- og nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	-268	-268	0	0
	Resultat af primær drift	476	-84	-546	-1.182
5	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	1.189	1.091
6	Andre finansielle indtægter	7.498	5.327	7.322	5.327
	Andre finansielle omkostninger	-6.791	-4.350	-6.782	-4.343
	Årets resultat	1.183	893	1.183	893
7	Forslag til resultatdisponering				

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	30.04.24 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.24 t.DKK	30.04.23 t.DKK	
	Goodwill	3.270	3.538	0	0
8	Immaterielle anlægsaktiver i alt	3.270	3.538	0	0
9	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	9.773	9.084
10	Deposita	54.884	40.234	54.884	40.234
	Finansielle anlægsaktiver i alt	54.884	40.234	64.657	49.318
	Anlægsaktiver i alt	58.154	43.772	64.657	49.318
11	Igangværende arbejder for fremmed regning	255.899	239.546	241.317	228.726
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	327.915	282.891	322.728	275.651
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	49.614	69.857	59.815	74.769
	Andre tilgodehavender	2.736	2.125	2.610	2.125
12	Periodeafgrænsningsposter	11.884	8.253	11.711	8.112
	Tilgodehavender i alt	648.048	602.672	638.181	589.383
	Likvide beholdninger	7.572	13.421	956	1.684
	Omsætningsaktiver i alt	655.620	616.093	639.137	591.067
	Aktiver i alt	713.774	659.865	703.794	640.385

Balance

Passiver

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	30.04.24 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.24 t.DKK	30.04.23 t.DKK	
13	Selskabskapital	25.000	25.000	25.000	25.000
	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	0	367	0
	Overført resultat	43.181	41.998	42.814	41.998
	Egenkapital i alt	68.181	66.998	68.181	66.998
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	1.746	28.178	1.746	28.178
11	Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning	28.189	22.740	23.769	19.454
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	29.007	22.363	28.753	22.040
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	10.244	4.980
	Anden gæld	586.651	519.586	571.101	498.735
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	645.593	592.867	635.613	573.387
	Gældsforpligtelser i alt	645.593	592.867	635.613	573.387
	Passiver i alt	713.774	659.865	703.794	640.385

14 Eventualforpligtelser

15 Nærtstående parter

Egenkapitalopgørelse

Beløb i t.DKK	Selskabskapital	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	Overført resultat	Egenkapital i alt
Koncern:				
Egenkapitalopgørelse for 01.05.22 - 30.04.23				
Saldo pr. 01.05.22	25.000	0	41.105	66.105
Forslag til resultatdisponering	0	0	893	893
Saldo pr. 30.04.23	25.000	0	41.998	66.998
Egenkapitalopgørelse for 01.05.23 - 30.04.24				
Saldo pr. 01.05.23	25.000	0	41.998	66.998
Forslag til resultatdisponering	0	0	1.183	1.183
Saldo pr. 30.04.24	25.000	0	43.181	68.181
Modervirksomhed:				
Egenkapitalopgørelse for 01.05.22 - 30.04.23				
Saldo pr. 01.05.22	25.000	0	41.105	66.105
Forslag til resultatdisponering	0	0	893	893
Saldo pr. 30.04.23	25.000	0	41.998	66.998
Egenkapitalopgørelse for 01.05.23 - 30.04.24				
Saldo pr. 01.05.23	25.000	0	41.998	66.998
Forslag til resultatdisponering	0	367	816	1.183
Saldo pr. 30.04.24	25.000	367	42.814	68.181

Koncernens pengestrømsopgørelse

Note	Koncern	
	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK
	1.183	893
16 Reguleringer	-439	-709
Forskydning i driftskapital		
Tilgodehavender	-65.619	-35.616
Leverandører af varer og tjenesteydelser	6.644	4.731
Andre driftsafledte gældsforpligtelser	72.514	18.260
Pengestrømme fra driften før finansielle poster	14.283	-12.441
Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	7.498	5.327
Betalte rentekomkostninger og lignende omkostninger	-6.791	-4.350
Pengestrømme fra driften	14.990	-11.464
Køb af værdipapirer og kapitalandele	-14.650	-2.408
Pengestrømme fra investeringer	-14.650	-2.408

Koncernens pengestrømsopgørelse

Optagelse af gæld til kreditinstitutter	0	28.040
Afdrag på gæld til kreditinstitutter	-26.432	0
Optagelse af gæld til tilknyttede virksomheder	20.243	11.711
Afdrag på langfristede gældsforpligtelser i øvrigt	0	-47.057
Pengestrømme fra finansiering	-6.189	-7.306
Årets samlede pengestrømme	-5.849	-21.178
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	13.421	34.599
Likvide beholdninger ved årets slutning	7.572	13.421
Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:		
Likvide beholdninger	7.572	13.421
I alt	7.572	13.421

1. Efterfølgende begivenheder

Efter regnskabsårets afslutning er der ikke indtruffet betydningsfulde hændelser.

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK

2. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeler sig således på aktiviteter:

Revision og regnskab	1.016.599	888.511	1.016.599	888.511
Rådgivning og skat	355.193	311.580	291.631	261.817
Outsourcing	263.536	219.396	263.535	219.396
I alt	1.635.328	1.419.487	1.571.765	1.369.724

Nettoomsætningen fremkommer således:

Salgsværdi af årets afsluttede arbejder	1.624.424	1.412.221	1.563.489	1.369.962
Salgsværdi af igangværende arbejder, ultimo	227.710	216.806	217.548	209.272
Salgsværdi af igangværende arbejder, primo	-216.806	-209.540	-209.272	-209.510
I alt	1.635.328	1.419.487	1.571.765	1.369.724

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK
3. Personaleomkostninger				
Lønninger	1.236.158	1.065.293	1.194.988	1.024.158
Pensioner	8.993	7.288	8.771	7.141
Andre omkostninger til social sikring	21.692	19.436	21.392	19.222
I alt	1.266.843	1.092.017	1.225.151	1.050.521

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	1.614	1.407	1.575	1.374
--	-------	-------	-------	-------

Vederlag til ledelsen:

Vederlag til direktion	9.407	7.930	9.407	7.930
Vederlag til bestyrelse	2.426	2.399	0	0
Vederlag til direktion og bestyrelse	11.833	10.329	9.407	7.930

Grundoverskud og variabelt overskud til kapitalpartnerne indgår under personaleomkostninger.

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK
4. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor				
Lovpligtig revision af årsregnskabet	328	265	283	235
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	105	89	105	89
I alt	433	354	388	324

5. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Resultatandele fra tilknyttede virksomheder	0	0	1.457	1.359
Afskrivning på goodwill	0	0	-268	-268
I alt	0	0	1.189	1.091

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK
6. Finansielle indtægter				
Renter, tilknyttede virksomheder	1.544	271	1.544	271
Renteindtægter i øvrigt	5.947	5.050	5.771	5.050
Øvrige finansielle indtægter	7	6	7	6
I alt	7.498	5.327	7.322	5.327

7. Forslag til resultatdisponering

Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	0	367	0
Overført resultat	1.183	893	816	893
I alt	1.183	893	1.183	893

8. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Goodwill
Koncern:	
Kostpris pr. 01.05.23	5.354
Kostpris pr. 30.04.24	5.354
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.23	-1.816
Afskrivninger i året	-268
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.24	-2.084
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.24	3.270

9. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.05.23	9.406
Kostpris pr. 30.04.24	9.406
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.23	-322
Afskrivninger på goodwill	-268
Årets resultat fra kapitalandele	1.457
Udbytte relateret til kapitalandele	-500
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.24	367
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.24	9.773
I regnskabsposten indgår goodwill pr. 30.04.24 med	3.271
Positive forskelsbeløb ved første indregning af kapitalandele målt til indre værdi	4.785

Navn og hjemsted:	Ejerandel	Egenkapital t.DKK	Årets resultat t.DKK	Indregnet værdi t.DKK
Dattervirksomheder:				
Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg	100%	2.484	577	5.755
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg	100%	4.018	879	4.018

10. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

Beløb i t.DKK	Deposita
Koncern:	
Kostpris pr. 01.05.23	40.234
Tilgang i året	14.650
Kostpris pr. 30.04.24	54.884
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.24	54.884
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.05.23	40.234
Tilgang i året	14.650
Kostpris pr. 30.04.24	54.884
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.24	54.884

	Koncern		Modervirksomhed	
	30.04.24 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.24 t.DKK	30.04.23 t.DKK
11. Igangværende arbejder for fremmed regning				
Igangværende arbejder for fremmed regning	227.710	216.806	217.548	209.272
Igangværende arbejder for fremmed regning	255.899	239.546	241.317	228.726
Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning, kortfristet gældsforpligtelse	-28.189	-22.740	-23.769	-19.454
I alt	227.710	216.806	217.548	209.272

	Koncern		Modervirksomhed	
	30.04.24 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.24 t.DKK	30.04.23 t.DKK
12. Periodeafgrænsningsposter				
Forsikringer, kontingenter og abonnementer	1.785	2.321	1.785	2.321
IT-omkostninger	7.249	5.365	7.249	5.365
Diverse forudbetalinger	2.850	567	2.677	426
I alt	11.884	8.253	11.711	8.112

13. Selskabskapital

Selskabskapitalen består af:

	Antal	Pålydende værdi i alt t.DKK
Kapitalandele	500	25.000
I alt		25.000

Selskabskapitalen er fuldt indbetalt på balancedagen.

14. Eventualforpligtelser

Koncern:

Kautionsforpligtelser

Koncernen har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitutter. Kautionen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balancedagen t.DKK 111.549.

Andre eventualforpligtelser

Koncernen har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest P/S med en opsigelsesvarsel på 6 mdr. Forpagtningsafgiften udgør en procentandel af omsætningen tillagt huslejudgifter. Årets forpagtningsafgift udgør t.DKK 153.292.

Modervirksomhed:

Kautionsforpligtelser

Selskabet har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitutter. Kautionen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balancedagen t.DKK 111.549.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest P/S med en opsigelsesvarsel på 6 mdr. Forpagtningsafgiften udgør en procentandel af omsætningen tillagt huslejudgifter. Årets forpagtningsafgift udgør t.DKK 153.292.

15. Nærtstående parter

Kapitalejeren, Beierholm Invest P/S, Aalborg, CVR-nr. 37 39 45 48, har bestemmende indflydelse på virksomheden. Beierholm Invest P/S er modervirksomhed og udarbejder koncernregnskab som omfatter både den største og mindste koncern, hvori virksomheden indgår som dattervirksomhed.

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 3. Personaleomkostninger.

	Koncern	
	2023/24 t.DKK	2022/23 t.DKK
Af- og nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	268	268
Finansielle indtægter	-7.498	-5.327
Finansielle omkostninger	6.791	4.350
I alt	-439	-709

16. Reguleringer til pengestrømsopgørelse

17. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Der er foretaget enkelt reklassifikationer i sammenligningstal. Disse har ikke betydning for resultat eller egenkapital.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**KONCERNREGNSKAB**

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har kontrol.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

VIRKSOMHEDSSAMMENSLUTNINGER

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes fra erhvervelsestidspunktet henholdsvis stiftelsestidspunktet. Erhvervelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over virksomheden. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelses- henholdsvis afviklingstidspunktet. Afståelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor kontrollen over virksomheden overgår til tredjemand.

Ved erhvervelse af virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de erhvervede virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på erhvervelsestidspunktet.

Den på erhvervelsestidspunktet opgjorte goodwill (positivt forskelsbeløb) indregnes under immaterielle anlægsaktiver. Goodwill fra erhvervede virksomheder reguleres indtil 12 måneder efter erhvervelsestidspunktet.

RESULTATOPGØRELSE**Nettoomsætning**

Indtægter fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen i takt med færdiggørelsen af tjenesteydelserne, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder, opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen (produktionsmetoden).

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt modtaget refusioner.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktiverens forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Goodwill	20	0

Goodwill afskrives over 20 år. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og rentekomkostninger m.v.

Skat af årets resultat

Selskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt. Der indregnes derfor ikke skat i årsregnskabet, idet aktuel og udskudt skat påhviler kapitalejerne og komplementaren.

BALANCE**Immaterielle anlægsaktiver***Goodwill*

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en konsolideringsmetode.

Regnskabspraksis for erhvervelse af dattervirksomheder fremgår af afsnittet "Virksomhedssammenlutninger".

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at ka-

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

pitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Goodwill indregnet under kapitalandele afskrives lineært på grundlag af en individuel vurdering af aktivets brugstid. Brugstiden for goodwill er fastsat til 20 år for kapitalandele i dattervirksomheder. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed, som goodwill er knyttet til.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke, medmindre goodwill indgår i den regnskabsmæssige værdi af kapitalandele.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acontofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på de enkelte igangværende arbejder. Færdiggørelsesgraden for det enkelte igangværende arbejde beregnes normalt som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte igangværende arbejder, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte igangværende arbejde.

Hvis salgsværdien for et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealisationseværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ.

Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de samlede indtægter på det enkelte igangværende arbejde, indregnes det samlede forventede tab som en hensat forpligtelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Egenkapital**

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Gældsforpligtelser

Kortfristede finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi. Øvrige kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealisation sværdi.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

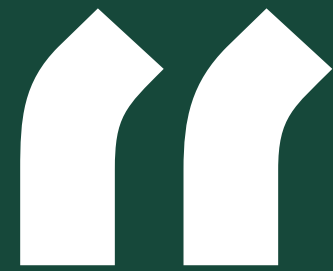
Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.



Vi vil være bedst til mennesker, kunder og medarbejdere og en betroet sparringspartner, som skaber udvikling, forenkling og overblik.

Selskabet

Beierholm
Godkendt Revisionspartnerselskab
Langagervej 1
9220 Aalborg Ø
Telefon: 98 18 72 00
Hjemmeside: www.beierholm.dk
Regnskabsår: 01.05-30.04
CVR-nr.: 32 89 54 68

Bestyrelse

Statsaut. revisor Jørgen Stegmann, formand
Statsaut. revisor Kasper Rabing Christensen
Statsaut. revisor Morten Stener
Statsaut. revisor Thomas Andersen
Statsaut. revisor Bjørn Jakobsen
Statsaut. revisor Marianne Christoffersen
Statsaut. revisor Henrik Bjørn
Statsaut. revisor Carsten Andersen

Direktion

Adm. direktør, statsaut. revisor Søren V. Pedersen
Direktør Viggo Axelsen

Revision

KPMG P/S

Pengeinstitut

Danske Bank

Dattervirksomhed

Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg

Dronninglund
Farsø
Fredericia
Frederikshavn
Haderslev
Hadsund
Haslev
Hillerød
Hjørring
Hobro
Holbæk
Holstebro
Horsens
Hurup
Hvide Sande
Kalundborg
Kolding
København

Køge
Lemvig
Nakskov
Nykøbing Falster
Næstved
Odense
Ringkøbing
Ringsted
Roskilde
Skagen
Skive
Slagelse
Struer
Sæby
Thisted
Thyborøn
Vejle
Viborg
Vordingborg
Aalborg
Aarhus
Aars